

## **Oggetto: Segnalazioni *whistleblowing***

Si informa che il Consiglio di Amministrazione di Exacer S.r.l., con propria delibera del 13 dicembre 2023 ha approvato la “PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING”.

Il documento, allegato alla presente Comunicazione, unitamente a breve *vademecum* sulle possibili modalità di segnalazione, ha lo scopo di fornire chiare indicazioni operative circa oggetto, destinatari, modalità di trasmissione e gestione delle segnalazioni aventi ad oggetto “violazioni”, nonché circa le misure di protezione previste dal D.Lgs. 24/2023.

Per “violazioni” si intendono tutti quei comportamenti, atti od omissioni che ledono l’interesse pubblico o l’integrità della Società, di cui i *whistleblowers* siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo riferito a Exacer S.r.l.

Le segnalazioni devono essere trasmesse attraverso l’apposito canale per le segnalazioni Whistlelink accessibile dal sito web di Exacer S.r.l. e direttamente dal browser inserendo il seguente indirizzo: <https://exacer.whistlelink.com/>

L’applicativo garantisce, anche attraverso il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell’identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di *whistleblowing*. Exacer S.r.l. è fortemente impegnata a prevenire il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività, adottando le necessarie misure organizzative e disciplinari per contrastarne ogni possibile insorgenza.

Per questo motivo ritiene fondamentale che i dipendenti, i collaboratori e le terze parti segnalino presunte violazioni delle quali siano venuti a conoscenza nell’ambito del contesto lavorativo al fine di garantire, tra l’altro, anche il rispetto di quanto stabilito dal Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs.231/0, dal Codice Etico e dal Codice di Condotta.

La Procedura è pertanto volta a rimuovere i fattori che possono ostacolare o disincentivare il ricorso all’istituto del *whistleblowing*, quali i dubbi e le incertezze circa la procedura da seguire e i timori di ritorsioni o discriminazioni, nonché i timori che la segnalazione stessa non sia trattata con la dovuta riservatezza.

Si comunica, infine, che per una maggiore diffusione della conoscenza del canale di segnalazione interno, l’allegata procedura e il relativo *vademecum* saranno esposti nei luoghi aziendali maggiormente frequentati, tra cui la reception aziendale.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione.